

当社の取り組みの状況

社会 Social

■ダイバーシティの推進

<各種制度の見直し>

当社は、多様で柔軟な働きやすい環境の整備を実現するための施策を導入しています。

- フレックスタイム制の導入
- 在宅勤務の導入
- 時間休の導入
- ジョブリターン制度の導入

また、各種制度の見直しを行い、営業部事業戦略に応じた人事制度インフラの構築を行っています。

<イノベーション創出に向けた基盤整備>

当社は、持続的に存続する上でDXの実現は重要かつ不可欠であることを認識し、会社方針に則ったDXの推進を主導し、かつ自ら課題解決に率先して取り組める人材を育成すべく、DX推進リーダーの育成教育を行っています。